

## INFORMATION ZUR VERARBEITUNG IHRER BEWERBERDATEN

Mit diesen Hinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Akiem Gruppe und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wenn Sie sich für eine Position bei Akiem SAS, Akiem Holding, mgw Service GmbH & Co, KG oder bei einer unserer anderen Gesellschaften bewerben, wird Ihre Bewerbung durch das zentrale Personalmanagement der Akiem Gruppe betreut, das an unseren Standorten in Paris, Frankreich und Kassel, Deutschland ansässig ist.

### Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

#### Verantwortlicher für die Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die

Akiem Group SAS  
Präsident: Fabien ROCHEFORT  
Straße: EUROSQUARE 1, 151-161, Boulevard Victor Hugo  
Postleitzahl und Stadt: CS 60001 – FR-93452 Saint-Ouen Cedex

Wir verwenden die Plattform der Firma Neospheres als Prozessor für die Erfassung Ihrer Bewerberdaten. Sie können unseren **Datenschutzbeauftragten**, Herrn Damien Coumert, s o f r a d e c, 153 Boulevard Haussmann F-75008 Paris, T +33 (0) 1 43 59 75 05, schriftlich kontaktieren unter der oben genannten Adresse oder sich per E-Mail an [dpo@akiem.com](mailto:dpo@akiem.com) wenden. Eine Kontaktaufnahme ist möglich in deutscher, englischer oder französischer Sprache.

### Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören:

- Vorname, Nachname, Namenszusätze wie akademische Grade/Titel
- Private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Ausbildung, Weiterbildung, Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Referenzen, Interviews sowie etwaige Leistungsbewertungen, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten)
- Soweit zweckmäßig zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, weitere personenbezogene Daten (wie Foto oder Gesundheitsdaten, z.B. Grad der Behinderung), die Sie uns freiwillig mitgeteilt haben.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z.B. Stellenvermittlung durch die Arbeitsagentur, Recruiting-Dienstleister, Unternehmensverbund) erhalten haben. Die hierbei von Dritten an uns übermittelten Kategorien von personenbezogenen Daten sind in aller Regel mit den oben genannten identisch und wurden zuvor von Ihnen diesen Stellen mitgeteilt haben.

Darüber hinaus verarbeiten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ggf. personenbezogene Daten aus frei verfügbaren Quellen bspw. aus Xing oder LinkedIn, die für die Würdigung Ihrer fachlichen, persönlichen und/oder gesundheitliche Eignung für in Rede stehende Tätigkeit relevant sind.

## **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z.B. BetrVG, AGG, etc.) in den jeweiligen Ländern, in denen wir Mitarbeiter rekrutieren und beschäftigen.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Im Ergebnis ist die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten beruht auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG. Sofern Sie uns solche Kategorien personenbezogener Daten freiwillig mitgeteilt haben und deren Verarbeitung für die Entscheidung über die Einstellung zweckmäßig ist, erfolgt die Erhebung und Verarbeitung auf Basis Ihrer mit der Übermittlung erteilten Einwilligung. Diese Einwilligung zur Datenverarbeitung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen und der Verarbeitung widersprechen. In diesem Falle werden die betreffenden personenbezogenen Daten gelöscht.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte, insbesondere rechtlich selbständige Tochter- und Schwesterunternehmen weitergeben, wenn dies zur Begründung und/oder Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist oder wir per Gesetz, z.B. im Rahmen von Strafverfolgungsmaßnahmen, hierzu verpflichtet sind. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, so führen wir gemäß Art. 6 Abs. 4 DSGVO einen Kompatibilitätstest durch, um festzustellen, ob der neue mit dem ursprünglichen Zweck kompatibel ist. Sollte dies der Fall sein, werden wir Sie über den anderen Zweck und etwaige Konsequenzen für Sie informieren.

## **Wer bekommt Ihre Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. zuständiger Geschäftsführer, Personalverantwortlicher und zugehöriger Teamleiter) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Darüber hinaus können wir bei Vorliegen eines dieses rechtfertigenden Grundes Ihre personenbezogenen Daten an Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln. Hierzu zählen insbesondere Tochter- und Schwesterunternehmen innerhalb der Akiem-Gruppe, die freie Stellen gemeldet haben, und unsere Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO (Host- und Serviceprovider).

## **Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie können unter der o.g. Adresse kostenlos Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

## Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen; wir beabsichtigen allerdings keine Direktwerbung unter Verwendung von Bewerber-Daten. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, z.B. für eine Prüfung im Rahmen des Allgemeinen Gleichheitsgesetzes (AGG) oder zur Abwehr von Ansprüchen aus diesem Gesetz, können Sie dieser Verarbeitung nur aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens setzen wir als verantwortungsbewusstes Unternehmen keine automatisierten Einzelentscheidungen ein (z.B. Software-gestützte Bewerberauswahl).

**Erteilte Einwilligungen** können Sie jederzeit unter Verwendung der eingangs genannten Adresse **widerrufen**.

## Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten spätestens am Ende des sechsten Monats, der dem Abschluss des Bewerbungsverfahrens folgt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Die Aufbewahrung für diesen Zeitraum dient der Abwehr und Geltendmachung von Rechtsansprüchen (insbesondere aus dem AGG) und stützt sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

War Ihre Bewerbung erfolgreich, verarbeiten wir die von Ihnen uns übermittelten Daten weiter für das anstehende Beschäftigungsverhältnis. Über die Datenverarbeitung im Rahmen des sodann folgenden Arbeitsvertrags werden wir Sie bei Einstellung gesondert informieren.

Sollten wir Ihnen keine zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Ansicht sein, dass Ihre Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre persönlichen Bewerbungsdaten 24 Monate lang in unserer Bewerberdatenbank verarbeiten, sofern hierzu Ihre ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

## Wie übermitteln wir Daten ins außereuropäische Ausland

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten **nicht** in Drittländer außerhalb der EU oder des EWR. Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) weitergeben, erfolgt die Weitergabe nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder Vereinbarung der Standardvertragsklauseln der EU-Kommission) vorhanden sind.

### **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung ist die Bereitstellung derjenigen personenbezogenen Daten erforderlich die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung benötigt werden. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.

### **Möchten Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren?**

Sie haben die Möglichkeit, sich an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns **zuständige und federführende Datenschutzaufsichtsbehörde** ist:

In Frankreich (in französischer und englischer Sprache):

CNIL  
Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés  
[www.cnil.fr](http://www.cnil.fr)

In Deutschland (in deutscher und englischer Sprache):

Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit  
Husarenstr. 30  
53117 Bonn  
Allemanne  
[https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home\\_node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home_node.html)