

INFORMATIONS SUR LE TRAITEMENT DE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE

Nous vous informons par la présente du traitement de vos données personnelles par le groupe Akiem et de vos droits en vertu de la loi sur la protection des données.

Si vous postulez à un poste chez Akiem SAS, Akiem Holding, mgw Service Gmbh & Co. KG ou l'une de nos autres sociétés, votre candidature sera traitée par la Direction des Ressources Humaines centrale du groupe Akiem, qui est situé à Paris, en France et à Kassel en Allemagne.

Qui est responsable du traitement des données et qui est le délégué à la protection des données ?

Conformément à l'art. 4 point (7) du RGPD, le contrôleur est

Akiem Group SAS
Président : Fabien ROCHEFORT
EUROSQUARE 1, 151-161, Boulevard Victor Hugo
CS 60001 – FR-93452 Saint-Ouen Cedex

Nous utilisons les services de la plate-forme Neospheres comme processeur pour collecter vos informations de candidature.

Vous pouvez contacter notre **délégué à la protection des données**, M. Damien Coumert, s o f r a d e c, 153 Boulevard Haussmann F-75008 Paris, T +33 (0) 1 43 59 75 05 en écrivant au « délégué à la protection des données » à l'adresse ci-dessus ou par e-mail à l'adresse dpo@akiem.com. Vous pouvez communiquer avec notre DPO en français, anglais ou allemand.

Quelles sont les catégories de données que nous utilisons et d'où proviennent-elles ?

Les catégories des données personnelles traitées sont :

- Prénom, nom, diplômes ou titres universitaires
- Coordonnées, par ex. adresse privée, numéro de téléphone (mobile), adresse mail
- Les données de l'ensemble de la procédure de candidature (l'éducation, formation, lettre de motivation, CV, certificats, références, évaluations de performance, qualifications et emplois précédents éventuels)
- Dans la mesure appropriée pour établir une relation de travail, d'autres données personnelles spécifiques (telles que la photo ou les données de santé, p.ex. le degré de handicap) que vous nous avez volontairement fournies.

Nous recueillons généralement vos données personnelles directement auprès de vous dans le cadre du processus de recrutement. De plus, nous pouvons avoir obtenu des données auprès de tiers (lors par exemple d'un placement par Pôle Emploi ou un cabinet de recrutement, ou d'une mutation au sein du Groupe). Les catégories de données à caractère personnel qui nous sont transmises par des tiers sont généralement les mêmes que celles précisées ci-dessus et ont été communiquées par vous d'abord.

En outre, dans le cadre du processus de candidature, nous pouvons traiter des données personnelles provenant de sources librement disponibles, par exemple de Xing ou LinkedIn, qui sont pertinentes pour l'évaluation de vos qualités professionnelles, personnelles et / ou de santé pour le poste en question.

À quelles fins les données sont-elles traitées et quel est le fondement juridique de ce traitement ?

Nous traitons vos données personnelles conformément aux dispositions du règlement général de l'UE sur la protection des données (RGPD) et à toutes les réglementations nationales pertinentes (par exemple, le droit de la sécurité sociale, le droit du travail, etc.).

Le traitement des données a pour objectif principal de mener à bien et de faire avancer la procédure de candidature et d'évaluer l'aptitude du candidat au poste en question. Par conséquent, il est nécessaire de traiter les données de votre candidature afin de pouvoir prendre l'éventuelle décision d'embauche. Le fondement juridique principal de ce traitement est l'article 6, alinéa 1 point (b) du RGPD.

Le traitement de catégories particulières de données à caractère personnel est basé sur votre consentement conformément à l'article 9 alinéas 2 point (a) du RGPD.

Si vous nous avez volontairement fourni ces catégories de données personnelles et que leur traitement est opportun pour la décision d'embauche, la collecte et le traitement ont lieu sur la base de votre consentement donné lors de la transmission.

Vous avez la possibilité de retirer votre consentement à tout moment et de vous opposer au traitement de vos données. Dans ce cas, les données personnelles en question sont effacées.

Vos données de candidature sont traitées de manière confidentielle à tout moment.

Nous ne transmettons pas vos données personnelles à des tiers sauf que si cela est nécessaire pour établir une relation de travail ou si nous sommes juridiquement tenus de le faire, dans le cadre d'une procédure pénale par exemple. Si nous souhaitons traiter vos données personnelles à une fin non précisée ci-dessus, nous procédons d'abord à un test de compatibilité conformément à l'art. 6 alinéa 4 du RGPD afin d'établir si la nouvelle finalité non précisée est compatible avec la finalité initiale. Le cas échéant, nous vous informerons de l'autre finalité et vous fournirons toutes les autres informations pertinentes.

Qui reçoit vos données ?

Au sein de notre société, vos données à caractère personnel ne sont communiquées qu'aux personnes et aux fonctions (par exemple, le directeur général, le responsable du personnel et le chef de mission associé) qui ont besoin de vos données à caractère personnel pour la décision d'embauche et pour remplir nos obligations contractuelles et légales.

En outre, nous pouvons transmettre vos données personnelles à des destinataires externes à l'entreprise. Cela inclut notamment nos sous-traitants, conformément à l'article 28 du RGPD (fournisseurs de services et hébergeurs).

Quels sont vos droits en matière de protection des données en tant que personne concernée ?

Vous pouvez demander gratuitement des informations sur les données conservées vous concernant, à l'adresse ci-dessus. En outre, vous pouvez, sous certaines conditions préalables, demander la rectification ou l'effacement de vos données. Vous avez le droit de limiter le traitement de vos données et de recevoir les données à caractère personnel que vous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.

Droit d'opposition

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles à des fins de prospection commerciale, sans avoir à vous justifier, en tout cas nous n'avons toutefois pas l'intention de faire de publicité directe en utilisant des données de candidats. Si nous utilisons vos données à des fins d'intérêts légitimes, p.ex. par exemple, pour un examen dans le cadre de la loi générale sur l'égalité (AGG) ou pour la défense des droits au titre de cette loi, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données pour des raisons tenant à votre situation particulière. Nous cesserons alors de traiter vos données à caractère personnel, à moins que nous puissions démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou que le traitement est nécessaire à la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Conscients de nos responsabilités, nous n'utilisons pas de processus décisionnel automatisé (comme la sélection des candidats à l'aide d'un logiciel) dans le cadre du processus de candidature.

Pendant combien de temps vos données sont-elles conservées ?

Nous effaçons vos données personnelles au plus à la fin du sixième mois suivant la fin de la procédure de candidature. Cela ne s'applique pas dans la mesure où des dispositions législatives interdisent l'effacement ou si une conservation plus longue est nécessaire à des fins de preuve ou si vous avez consenti à une conservation plus longue.

La conservation pendant cette période est nécessaire à la défense d'un droit en justice (en particulier au titre de la loi sur l'égalité de traitement) et est fondée sur l'article 6, al. 1 point (f) du RGPD. Cela ne s'applique pas dans la mesure où des dispositions législatives interdisent l'effacement ou si une conservation plus longue est nécessaire à des fins de preuve ou si vous avez consenti à une conservation plus longue.

Si votre candidature est retenue, nous traitons les données que vous nous avez fournies pour les besoins de la relation de travail à venir. Lors de votre recrutement, nous vous informerons du traitement des données dans le cadre du contrat de travail qui en résultera.

Si nous ne sommes pas en mesure de vous proposer un poste vacant, mais que nous estimons que votre profil pourrait être intéressant pour une future offre d'emploi, nous traiterons les données personnelles de votre candidature pendant 24 mois dans notre base de données de candidats, à condition que vous nous ayez donné votre consentement exprès.

Comment transmettons-nous les données hors de l'Europe ?

Nous ne transmettons pas vos données personnelles à des pays tiers hors de l'UE ou de l'EEE. Si nous transmettons des données personnelles à des prestataires de services en dehors de l'Espace économique européen (EEE), ce n'est qu'à condition que le pays tiers dispose d'un niveau de protection des données jugé adéquat par la Commission européenne ou d'autres garanties appropriées en matière de protection des données (par exemple, des règles d'entreprises contraignantes en matière de protection des données de l'entreprise ou la signature de Clauses Contractuelles Types de la Commission européenne).

Êtes-vous dans l'obligation de fournir vos données ?

Dans le cadre de votre candidature, vous devez fournir les données personnelles nécessaires à la procédure de candidature et à l'évaluation de votre aptitude. Sans ces données, nous ne serons pas en mesure de mener à bien la procédure de candidature et de prendre une décision quant à une éventuelle relation de travail.

Vous souhaitez contester le traitement de vos données ?

Vous avez la possibilité de contacter le délégué à la protection des données susmentionné ou une autorité de contrôle de la protection des données. L'autorité de contrôle de la protection des données dont nous relevons est :

En France (en français et en anglais) :

CNIL

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés

www.cnil.fr

En Allemagne (en allemand et en anglais) :

Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Husarenstr. 30

53117 Bonn

Allemagne

https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home_node.html