

Code Of Business Conduct der Akiem Group



Beachtung von gesetzlichen Anforderungen und Grundsätzen	P.4
Achtung des Menschen	P.5
Sicherheit des Eisenbahnsystems	P.7
Transparenz gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern	P.10
Integrität, Loyalität und Zuverlässigkeit	P.13
Schutz und Entwicklung unserer Vermögenswerte	P.17
Verantwortung	P.19

Inhalt und Ziele des Code of Business Conduct

Der Code of Business Conduct ist geltendes Leitlinien-Dokument für alle Beschäftigten der Akiem Group – unabhängig von ihrer Funktion. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie den Grundsätzen dieses Kodex folgen – immer, überall, zu 100%.

Der Code of Business Conduct ergänzt unsere Ethik-Charta und definiert konkret die Verhaltensregeln für den Einzelnen wie für die gesamte Mitarbeiterschaft; diese Regeln sind maßgebend für unsere Entscheidungen, bestimmen unser Handeln und halten die Werte der Akiem Group tagtäglich im Vordergrund.

Beachtung von gesetzlichen Anforderungen und Grundsätzen

Der Code of Business Conduct verdeutlicht, welche besondere Aufmerksamkeit die Akiem Group den internationalen Grundsätzen und den lokalen Gesetzen in den folgenden Bereichen beimisst:

- Qualitäts-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards
- Eisenbahnregelungen und -vorschriften
- Arbeitsgesetze
- Umweltschutz
- Korruption und Geldwäsche, Datenschutz, vorschriftsmäßiger Umgang mit finanziellen und nichtfinanziellen Daten sowie fairer Wettbewerb.

Jede Unternehmenseinheit der Akiem Group wie auch jeder Mitarbeiter hat somit die Gesetze und Vorschriften der Länder einzuhalten, in denen wir tätig sind. Sollten gesetzliche Anforderungen von unserem Code of Business Conduct oder unserer Unternehmenspolitik abweichen, richten wir uns immer nach dem höheren Standard.

Zudem hat die Akiem Group die Erklärung zur Sicherheitskultur im europäischen Eisenbahnsektor unterzeichnet, ist deren Leitlinien verpflichtet und fördert sie.

Achtung des Menschen

Wir wollen eine sichere Arbeitsumgebung bereitstellen, in der jeder Achtung und Chancengleichheit genießt; das gilt auch für unsere Einstellungs-, Schulungs- und beruflichen Beförderungsmaßnahmen.

Die spezifischen Regeln und Leitlinien sind von Land zu Land unterschiedlich; als Organisation sorgt die Akiem Group jedoch immer für die Förderung einer positiven und produktiven Arbeitsumgebung und unterstützt die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

So fördern wir unter anderem Homeoffice, kümmern uns um Arbeitsräume und -equipment, die das Wohlbefinden der Mitarbeiter erhöhen und respektieren die Abende, Wochenenden und den Urlaub unserer Beschäftigten.

Einhaltung der Menschenrechte

Wir sind der Einhaltung und Förderung der Menschenrechte verpflichtet und unterstützen insbesondere die Anliegen der grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Beachtung der Vereinigungs- und Vereinsfreiheit).

Diskriminierungsverbot

Wir tolerieren weder Gewalt noch Belästigung oder Mobbing und auch keinerlei Diskriminierung Einzelner wegen ihrer Rasse, ihrer Religion, ihres Glaubens, ihrer nationalen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihres Alters, ihrer Behinderung oder jeglicher sonstiger gesetzlich untersagter Beweggründe.

Achtung des Menschen

☑ Vergeltungsverbot

Die Akiem Group duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen im guten Glauben handelnde Informanten oder wegen Beteiligung an irgendeiner Art von Ermittlung, Rechtsverfolgung oder Anhörung. In gutem Glauben erstellte Berichte müssen ehrlich und wahrheitsgetreu sein; Berichte, die nur darauf abzielen, das berufliche Fortkommen oder das Ansehen eines Mitarbeiters zu beeinträchtigen, dulden wir nicht.

☑ Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz

Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz sind Bestandteil unserer Strategie und Kultur und gehören täglich zu unseren vorrangigen Anliegen.

Die Akiem Group legt Wert auf Schulungen zu diesen drei wichtigen Themen. Dennoch ist es von wesentlicher Bedeutung, dass jeder Mitarbeiter die besonderen Gesundheits-, Arbeitssicherheits- und persönlichen Sicherheitsstandards und -praktiken an seinem speziellen Arbeitsplatz versteht und einhält. Das Tragen der persönlichen Schutzausrüstungen in den Arbeitsstätten oder bei Besichtigungen oder Arbeitseinsätzen vor Ort ist Pflicht.

Jede und jeder von uns sollen unseren Kollegen und Partnern gegenüber wohlwollend eingestellt sein und dürfen nicht zögern, diejenigen mit Beratung, Hinweisen bzw. Warnungen zur Seite zu stehen, die sich evtl. in einer für ihre Unversehrtheit und Gesundheit gefährlichen Lage befinden.

Zur nachhaltigen Umsetzung unserer Sicherheitsgrundsätze dürfen wir weder unter dem Einfluss von Alkohol noch illegaler Drogen arbeiten. Derartige Substanzen schädigen unsere Arbeitsleistung und können sowohl unsere eigene Gesundheit und Sicherheit wie auch andere gefährden. Sollten Sie vermuten, dass ein Kollege unter Alkohol- oder Drogeneinfluss steht, sind Sie verpflichtet, Ihren Vorgesetzten zu informieren.

Sicherheit des Eisenbahnsystems

Die Akiem Group, unser Personal, unsere Vermögenswerte und Dienstleistungen tragen zur Durchsetzung der Sicherheit im europäischen Eisenbahnsektor bei. Die Sicherheitsmanagementkultur ist Teil unserer DNA und es ist unser Ziel, so zu arbeiten, dass wir als Halter von rollendem Material, als zuständige Stelle für die Instandhaltung oder einfach als Interessenträger im Eisenbahnumfeld nicht zu Bahnunfällen beitragen.

In diesem Bewusstsein hält die Akiem Group die Erklärung zur Sicherheitskultur im europäischen Eisenbahnsektor ein und bekennt sich zu ihrer Umsetzung:

Eine positive Sicherheitskultur festigt die Wirkungen eines Sicherheitsmanagementsystems und verbessert dabei Durchsetzungskraft und Effizienz des Sicherheitsmanagements.

- Sicherheit ist eine Haupttriebkraft für Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit des Eisenbahnverkehrs. Die Sicherheit darf nicht gefährdet werden, wenn andere Geschäftsziele mit ihr in Konflikt geraten. Unsere Grundsätze, unsere Ziele und Indikatoren, die Zuordnung von Ressourcen und alle Strategieaspekte sowie das tägliche Betriebsgeschäft sind davon getragen. Gutes Sicherheitsmanagement ist proaktiv, stützt sich auf einen risikobasierten Ansatz.
- Die Akiem Group fördert die Grundsätze der Sicherheit, des Reporting und der Fairness im Management, im Umgang mit den Beschäftigten und den anderen Parteien, einschließlich Behörden, Vertragspartner, Lieferanten und Dienstleister. Zusammen werden wir aktiv gegenseitige Achtung, Unterstützung und Kooperation fördern, so dass überall in unseren Organisationen das Vertrauen wächst und sich ein gemeinsames Verständnis vom betrieblichen Alltag herausbildet.

Sicherheit des Eisenbahnsystems

- Sicherheit ist Verantwortung des Einzelnen im rechten Verhältnis zu Schulung, Erfahrung und den für Rolle oder Funktion geltenden fachlichen Standards. Unsere Organisationen tragen Verantwortung dafür, dass sie positives Sicherheitsverhalten fördern und geeignete Voraussetzungen schaffen, so dass die Arbeit sicher ausgeführt werden kann, auch in Bezug auf Arbeitsstellenbeschreibung, Werkzeuge, Schulung und Verfahrensweisen.
- In der Betriebsumgebung der Bahn können Einzelpersonen trotz ihrer Schulung, Expertise, Erfahrung, ihrer Fähigkeiten und ihres guten Willens in Situationen geraten, in denen die Grenzen menschlicher Zuverlässigkeit zusammen mit ungewollten und nicht vorausbestimmbaren systemischen Einflüssen zu unerwünschten Ergebnissen führen können. Unsere Organisationen bekennen sich dazu, die nötigen Schritte zur Risikobeherrschung zu unternehmen, einschließlich der mit den Grenzen menschlicher Zuverlässigkeit verbundenen Risiken.
- Untersuchung und Analyse von Vorfällen müssen das Leistungsvermögen des Systems wie auch die Bedingungen und Faktoren immer weiter verbessern, welche Einfluss auf die Arbeitspraxis haben, anstelle der Zuweisung von Schuld oder Einzelverantwortung. Diesem Ansatz wollen wir folgen, sofern nicht grobe Fahrlässigkeit, vorsätzliche Regelverletzungen und zerstörerische Handlungen im Spiel sind, die die Eisenbahnsicherheitsstufe ernsthaft gefährden.
- Wir wollen gemeinsam positives Sicherheitsverhalten und entsprechende Initiativen innerhalb und außerhalb der Organisationsgrenzen praktisch umsetzen und so beweisen, dass wir der ständigen Verbesserung der Sicherheit hohen Stellenwert beimessen.

Sicherheit des Eisenbahnsystems

- Auf allen Ebenen unserer Organisationen sind jede und jeder Einzelne aktiv daran beteiligt, abzustecken, wie wir uns fortlaufend weiterentwickeln, wie wir die Organisationsgrundsätze und -praktiken fördern und bewerten, damit die positive Sicherheitskultur weiter gedeiht.

Transparenz gegenüber unseren Kunden und Lieferanten

Wir sind überzeugt, dass ethische Geschäftspraktiken unseren Erfolg in Gegenwart und Zukunft sicherstellen. Aus diesem Grunde bekennen wir uns konsequent zu Grundsätzen und zu Gesetzen, die fairen Markt Wettbewerb fördern und vor wettbewerbsfeindlichen Praktiken, Bestechung und Korruption schützen. Verstöße in diesen Bereichen können ernsthafte Konsequenzen für die Akiem Group und die betreffenden Einzelpersonen haben.

Korruption tritt oft im Geheimen auf. Deshalb werden alle Meetings mit Dritten, die geschäftliche Angelegenheiten betreffen, welche sich signifikant auf die Verpflichtungen, das Wissen, den Ruf oder die Vermögenswerte der Akiem Group auswirken könnten, von mindestens zwei Mitarbeitern der Akiem Group wahrgenommen. Ein weiteres Kernelement transparenter Geschäftsführung ist eine korrekte Dokumentation. Ohne ordentliche schriftliche Dokumentation treffen wir keine Vereinbarung.

Wir gehen fair und ehrlich mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern um

In allem, was wir tun, streben wir nach Mehrwert für unsere Kunden. Wir sind entschlossen, unsere Verpflichtungen einzuhalten und die zugesagten Traktionslösungen und Instandhaltungsdienstleistungen zu erbringen.

Wir respektieren unsere Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner, geistiges Eigentum sowie vertrauliche Informationen.

Unethische Methoden zur Beschaffung solcher Informationen lehnen wir ab.

Transparenz gegenüber unseren Kunden und Lieferanten

✓ **Einhaltung fairer Wettbewerbspraktiken**

Wir glauben an den Grundsatz des uneingeschränkten und fairen Wettbewerbs und fördern ihn. Wir achten sorgfältig auf die Einhaltung des Kartellrechts und geben sensible Geschäftsdaten oder Informationen nicht an Wettbewerber weiter.

Beispielsweise lassen wir uns nicht auf Gespräche oder Vereinbarungen mit gegenwärtigen oder potentiellen Wettbewerbern über die Preispolitik, Rabatte oder sonstige Verkaufsdaten oder die Aufteilung von Märkten oder Kunden ein.

✓ **Wir bürgen für Integrität bei Beschaffung und Auswahl von Geschäftspartnern**

In der Akiem Group sehen wir unsere Lieferanten, Dienstleister, Consultingfirmen und Anbieter von Arbeitskräften als Geschäftspartner an.

Als Regel gilt, dass die Einschaltung von Vermittlern prinzipiell unzulässig ist. Ein Vermittler ist als ein Förderer von Geschäften zu verstehen, der die Gruppe beim Zugang zu einem Markt, einem Geschäftsbereich oder einem Land unterstützt, in dem die Gruppe ihre Geschäftstätigkeit entwickeln möchte. Die Vergütung eines Vermittlers enthält typischerweise eine Erfolgsprämie, ohne dass die tatsächliche Anstrengung zur Leistungserbringung oder Beratung nachgewiesen werden muss.

Jegliche Abweichung von dieser Regel muss ausdrücklich analysiert, präsentiert und vorab vom Leiter der Rechtsabteilung genehmigt werden.

Transparenz gegenüber unseren Kunden und Lieferanten

Geschäftspartner wählen wir nach den Kriterien Qualität, Bedarf, Leistung und Kosten aus. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner so wie wir den Menschenrechten, fairen Verkaufs- und Marketingpraktiken, der Geheimhaltung und dem Schutz der persönlichen Daten sowie dem geistigen Eigentum und der Bekämpfung von Bestechung verpflichtet sind.

Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters ebenso wie jedes Managers der Akiem Group, Geschäftspartner auf der Grundlage ihrer Leistung auszuwählen, ohne jegliche Bevorzugung oder Diskriminierung während des Auswahlprozesses.

Untersagt ist es, in einen Geschäftspartner zu investieren oder einem Geschäftspartner Geld zu leihen. Wir nehmen weder direkt noch indirekt verdeckte Provisionen oder Bestechungsleistungen an.

Umgang mit öffentlichen Einrichtungen

Innerhalb der Akiem Group ist es ausschließlich speziell benannten „Referenten“ erlaubt, mit öffentlichen Amtsträgern (wie z.B. Beamte oder Angestellte öffentlicher Verwaltungen, Regierungsstellen, staatseigene Unternehmen usw.) zu verkehren.

Alle Geschäftsangelegenheiten mit Regierungsvertretern oder behördlichen Stellen müssen den im Lande der Regierungsvertreter oder Verwaltungsstellen geltenden Vorschriften entsprechen.

Beitritt zu Fachverbänden bzw. Vereinigungen oder Arbeitsgruppen

Wir müssen sorgfältig vorgehen, wenn wir Fach- oder Industrieverbänden beitreten oder in Arbeitsgruppen tätig werden, da wir dort zur Zusammenarbeit mit Wettbewerbern veranlasst sein können. Wir müssen sehr darauf achten, die Integrität des Marktes zu respektieren und dürfen keine sensiblen Daten oder Informationen austauschen. Eine solche Beteiligung muss vorab von der Gruppe genehmigt werden.

Integrität, Loyalität und Zuverlässigkeit

✓ Unternehmensintegrität

● Korruptionsverhütung

Unser Grundsatz ist ganz klar: Korruption ist untersagt. Beschäftigte dürfen weder direkt noch indirekt, weder mit noch ohne geldliche Beteiligung Aktionen einleiten, ausführen oder sich an ihnen beteiligen, durch die Personen oder Organisationen in irgendeiner Weise in der Ausübung ihrer Funktionen beeinflusst werden sollen, um so einen unrechtmäßigen Vorteil zu erlangen.

Korruption kann vielfältige Formen annehmen, sie kann z.B. in üblichen gesellschaftlichen oder geschäftlichen Praktiken in Erscheinung treten, einschließlich Geschenke, Einladungen, Sponsoring, Zuwendungen usw.

● Geschenke und Gastfreundschaft

Weder gewährt noch angenommen werden dürfen:

- jegliche Vorteile, die keinen klaren geschäftlichen Anlass haben;
- sehr häufig auftretende oder sehr hochwertige Vorteile, so dass ihre Gewährung oder Annahme als potenziell exzessiv betrachtet werden könnte;
- jeglicher intransparent gewährte Vorteil; insbesondere dürfen weder die private Postanschrift noch das persönliche E-Mail-Konto verwendet werden.

Die Auflistung dieser Beispiele ist nicht vollständig.

Zu beachten ist als Ausnahme, dass es in einigen Ländern Ausdruck der Höflichkeit ist und nicht unter Verbot steht, Geschenke oder Leistungen zu gewähren oder anzunehmen. Allerdings muss der Wert des Geschenks oder der Leistung im angemessenen Rahmen bleiben, der geschäftlichen Praxis und den Umständen entsprechen.

Integrität, Loyalität und Zuverlässigkeit

Jegliche Geschenke, Repräsentationsgaben und Geschäftsessen, die gewährt oder angenommen werden, müssen angemessen sein und so unbedeutend, dass sie unsere Entscheidungen nicht beeinflussen.

Für Geschenke, Einladungen und Bewirtung gelten die detaillierten Verhaltensanweisungen der Akiem Group „Geschenke & Bewirtung“.

● **Zuwendungen und Sponsoring**

Zuwendungen und Sponsoring sind vorab vom Commitment Committee der Akiem Group zu genehmigen. Dazu bedarf es eines besonderen Anlasses entsprechend den Grundsätzen der Ethik-Charta der Gruppe (Wohltätigkeit, humanitäre, kulturelle Anlässe, nachhaltige Entwicklung usw.).

Zuwendungen an politische Organisationen sind in der Akiem Group nicht gestattet.

✓ **Finanzielle Integrität**

Präzise Geschäftsaufzeichnungen sind für das Management der Akiem Group von wesentlicher Bedeutung und dienen insbesondere der Aufrechterhaltung und dem Schutz des Vertrauens der Aktionäre. Alle Bücher und Konten der einzelnen Unternehmensbereiche müssen alle Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Ausgaben und sonstigen Transaktionen gemäß den Buchführungsgrundsätzen, -strategien und -gesetzen genau und vorschriftsmäßig wiedergeben.

Ordnungsgemäße Buchführung und Aufzeichnung sind von entscheidender Bedeutung, um Korruption und Betrug vorzubeugen. Alle Ausgaben, Zahlungen, Aufzeichnungen und Bücher müssen Verwendung und Art der Transaktionen genau wiedergeben.

Integrität, Loyalität und Zuverlässigkeit

✓ Persönliche Integrität

● Interessenkonflikte

Wenn Sie Ihrer Arbeit nachgehen, tragen Sie die Verantwortung für Ihr professionelles Auftreten sowie dafür, dass Geschäftsentscheidungen zum Wohle der Akiem Group getroffen werden, ohne jegliche persönliche Vorteile daraus zu ziehen.

Interessenskonflikte können in Situationen auftreten, in denen ein Risiko besteht, dass Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten oder Sie beeinflussen. Sie müssen Ihre Vorgesetzten über jegliche persönliche Interessen informieren, auch über Nebentätigkeiten, Transaktionen oder Verbindungen, die Ihre Objektivität oder Professionalität in der Ausübung Ihrer Tätigkeit beeinträchtigen könnten.

Wichtig ist insbesondere:

- Sie müssen Ihre Personalabteilung informieren und deren Genehmigung einholen, bevor Sie bei einer externen Organisation eine Nebenbeschäftigung oder Beratung annehmen oder für einen Vorstand bzw. Verwaltungsrat (oder eine vergleichbare Stelle) tätig werden;
- Sie dürfen sich nicht an einer unmittelbar zu treffenden oder potenziellen Entscheidung beteiligen, bei der irgendeine persönliche Beziehung im Spiel ist. Falls Sie Zweifel haben, wenden Sie sich zur Erörterung des potenziellen Interessenskonflikts an die Rechtsabteilung, bevor Sie eine Entscheidung treffen.

Integrität, Loyalität und Zuverlässigkeit

■ Insiderhandel

Die Akiem Group und ihre rechtlich selbständigen Einheiten tätigen regelmäßig Geschäfte mit privaten oder börsennotierten Unternehmen. Bei derartigen Geschäften könnten Sie als Teil Ihrer Arbeit vertrauliche Informationen über eine Gesellschaft, einen Kunden oder Geschäftspartner erlangen. Sollten Sie über dergleichen Informationen verfügen, gilt der Kauf oder Verkauf von Aktien dieser Gesellschaft als Insiderhandel. Generell gilt, dass Insiderinformationen jegliches nicht öffentliche Wissen umfassen, das bestimmte Auswirkungen (positiv oder negativ) auf den Aktienpreis einer Gesellschaft haben kann, falls es an die Öffentlichkeit gelangt. So könnten zum Beispiel laufende Verhandlungen mit einem europäischen Lokomotivenhersteller über den Kauf einer signifikanten Zahl von Lokomotiven den Marktwert des Lieferanten beeinflussen, wenn er an der Börse notiert ist. Die Informationsweitergabe über das in Aussicht stehende Geschäft an externe Dritte kann als Insiderhandel angesehen werden.

Insiderwissen darf niemandem weitergegeben werden, der daraus Nutzen ziehen kann. Insiderhandel ist verboten.

Schutz und Entwicklung unserer Vermögenswerte

Die Reputation der Akiem Group hängt vom Auftreten jedes Einzelnen von uns ab. Besondere Aufmerksamkeit erfordern die sozialen Medien, wo sie Ihren eigenen guten Ruf und den der Akiem Group auf das Spiel setzen könnten. Denken Sie immer daran, dass alles, was Sie je im Internet schreiben, praktisch nie gelöscht werden kann.

Schutz der Ressourcen der Akiem Group

Die Unternehmensressourcen der Akiem Group sollen die Mitarbeiter der Gruppe bei der Erreichung der Geschäftsziele unterstützen. Missbrauch oder Verschwendung von Unternehmensressourcen, auch der Arbeitszeit, schaden uns allen und beeinträchtigen die betriebliche und finanzielle Leistungskraft der Akiem Group.

Schutz der Daten der Akiem Group

Alle die Akiem Group betreffenden nicht öffentlichen Daten müssen geschützt und vertraulich behandelt werden, selbst wenn keine formale Vertraulichkeitspflicht vorliegt. Vertrauliche Daten beinhalten alle nicht öffentlichen strategischen, finanziellen, technischen oder geschäftlichen Informationen der Akiem Group, ebenso wie alle geschäftlichen Informationen über Dritte (unsere Geschäftspartner, Kunden usw.).

IT-Geheimhaltung ist für Sie Pflicht, insbesondere Datenschutz und Datensicherheit. Auf IT-Systemen gefundene Daten (Hardware, Software, Netzwerke) sind entscheidend für unseren Geschäftserfolg und müssen geschützt werden.

Schutz und Entwicklung unserer Vermögenswerte

Schutz der vertraulichen Daten der Mitarbeiter der Akiem Group

Wir treffen Maßnahmen zum Schutz der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter. Persönliche Daten können u. a. von der Regierung zugewiesene Identifikationsnummern, Kontakt- und Geburtsdaten, finanzielle, medizinische und Vergütungsangaben, Leistungsbewertungen, Beförderungen oder sonstige beschäftigungsbezogene Daten umfassen.

Der Zugriff auf diese Datenarten ist berechtigten Einzelpersonen vorbehalten. Wir verwenden, bearbeiten und verfügen über diese Daten gemäß den geltenden Gesetzen. Alle relevanten Datenschutzerfordernungen des jeweiligen Rechtssystems, in dem wir unser Geschäft ausüben, sind zu beachten.

Verantwortung

Wir erwarten, dass alle Beschäftigten und alle geschäftlichen Einheiten respektvoll und aufgeschlossen zusammenarbeiten. Wir fördern Teamwork und teilen Erfolge wie auch Niederlagen.

Unser aller Ziel muss es sein, die Ideen anderer anzuerkennen und den Beitrag anderer wertzuschätzen. Wir wollen zugewandt zuhören und, wenn nötig, die Informationen unter Wahrung der Geheimhaltung teilen.

Verantwortlich zu handeln bedeutet, transparent zu agieren, in der Lage zu sein, die Gründe von Entscheidungen vor dem Hintergrund Ihres Verantwortungsgebietes darzulegen.

Bedenken melden – Warnhinweise

Es liegt vollkommen im Interesse der Akiem Group, dass wir Mitteilung machen, wenn wir Hinweise haben oder vermuten, dass ein Vorgang gegen unseren Kodex oder unsere Grundsätze verstößt.

Der normale Mitteilungsweg für solche Vorfälle führt über Ihren Vorgesetzten. Sie können sich auch an die Leitung des Personalwesens wenden. Außerdem kann es in Ihrem Land weitere Anlaufstellen geben wie z.B. Belegschaftsvertreter und die Informantenplattform.

